

한국남부발전(주) 2015년도 대졸·고졸수준 채용형 인턴 및 시간선택제 근로자 채용공고

채용유형별 선발예정인원

구분	사무	기술			ICT	계
		기계	전기	화학	전산	
직무설명서	-	-	-	-	-	-
채용형 인턴(대졸수준)	○○명	○○명	○○명	○명	○명	○○명
채용형 인턴(고졸수준)	-	○명	○명	○명	-	○○명
시간선택제 근로자	보건관리자 ○명, 기록물관리원 ○명, REC계약관리원 ○명					○명

※ 기술분야 채용인력은 회사의 인력소요에 따라 채용 후 수행직무가 탄력적으로 변경될 수 있음

I. 채용형 인턴 대졸 수준

1. 채용조건

□ 채용형태 : 5개월 인턴 근무 후 부적격자 제외 전원 정규직 전환

※ 부적격자 기준

: 교육훈련규정에 의한 교육원 수료기준 미달자 및 인턴 근무평정 결과 최하위등급자
(인턴 근무평정은 절대평가로 함)

※ 인턴시작 및 기간 : '16년 2월부터 5개월, '16년 8월부터 5개월

: 인턴시작 시기는 앞당겨 질수 있으며 채용전형 고득점 순·직군별 비율에 따라 인턴 시작 시기를 분할(합격자 발표 시 인턴시작시기 확정 예정)

□ 정규직 전환시 처우 : 대졸 4(을)직급(실제학력에 관계없이 대졸수준 입사)

□ 급여수준 : 대졸 4(을)직급 초임. 단, 인턴기간은 정규직의 80% 수준 지급

□ 근무지역 : 본사(부산) 및 전 사업소(하동, 인천, 부산, 제주, 영월, 삼척, 안동 등)

회사 필요에 의한 근무지 배치

※ 입사지원서 작성시 희망지역 명시(1 ~ 3지망)

: 근무 희망지역은 선발 및 배치 시 참고자료로 활용될 예정이며 당사의 인사운영 계획에 따라 희망지역과 관계없이 배치될 수 있음

2. 지원자격

구 분	주요 내용
학력 및 전공	○ 제한 없음(대졸수준 : 대졸 또는 이와 유사한 수준의 지식 보유자)
연령	○ 제한 없음
외국어	○ 제한 없음
병역	○ 군필 또는 면제자(현역의 경우 최종합격자 발표일 이전에 전역 가능한 자)
기타	○ 우리 회사 인사관리규정 제10조 결격사유가 없는 자

3. 전형방법

전형단계	내 용	세부사항
1단계	온라인접수	○ 직무능력기반 지원서 심사
2단계	전공시험	○ 사무 : 2개 분야 중 택1(각 50문항) - 법정분야 : 법학, 행정학 분야 지식 - 상경분야 : 경제학, 회계학, 경영학 분야 지식 (전공시험을 통한 1차 선발시에만 분야 구분) ※ 출제수준 : 대학교 졸업이상 수준 ○ 기술/ICT : 지원분야 기사 수준(50문항)
	NCS기반 선발평가	○ 직무적합평가(인성) : EF등급 부적합(A ~ F 등급) ○ 직무능력평가(K-JAT) : 100점 만점 환산 - 직무수행(KOSPO 요구역량) · 직업기초능력
	한국사 및 영어	○ 한국사(50점) : 객관식 40문항 ○ 영 어(50점) : 객관식 40문항
3단계	NCS 기반 역량면접전형	○ 실무진 면접(70%) - Presentation, 실무역량, Group Discussion - NCS직업기초능력 및 직무수행능력 검증 ○ 경영진 면접(30%) - 인성 및 조직적합성
4단계	신체검사 및 신원조회	○ 적부판정

※ 각 전형단계 점수는 다음 단계에 영향을 미치지 않음

※ NCS 직업기초능력에 대한 정보는 http://www.ncs.go.kr/ncs/page.do?sk=P1A4_PG09_005 을 확인해 주십시오.

※ NCS기반 직무능력중심 채용에 대한 정보는 <http://www.ncs.go.kr/onspec/main.do> 에서 보다 자세히 확인
하실 수 있습니다.

4. 우대사항 적용대상

가. 가산점 요소

가산 유형	유형 정의	전형별 가산점	
		필기시험	면접
등록장애인	장애인고용촉진 및 직업재활법에 의거 장애인 등록이 되어있는자	배점의 10%	배점의 10%
취업보호대상자	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조의 채용시험 가점 대상자	배점의 10%(본인) 5%(자녀)	배점의 10%(본인) 5%(자녀)
저소득층	국민기초생활보장법에 의한 기초생활수급자 및 차상위계층	배점의 5%	-
발전소주변지역 주민 자녀	발전소주변지역 지원에 관한 법률 제15조에 해당되는 지역 ○ 하동화력본부 : 발전소 착공일('93.9.14) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한 자 및 그 자녀 (2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 하동군 금성면 금남면 고전면 남해군 고현면, 설천면 ○ 삼척그린파워건설본부 : 발전소건설을 위한 부지조성공사 착수일('11.1.1) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한 자 및 그 자녀 (2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 삼척시 원덕읍	배점의 10%(본인) 5%(자녀)	-
비수도권 지역인재	서울·인천·경기를 제외한 지역 소재 대학교 재학 및 졸업생	배점의 5%(부산) 3%(부산 외 비수도권)	-

※ 지역인재 가산점 부여시 이전지역인재는 직군별 필기전형 선발 예정인원의 30%, 이전지역을 포함한 비수도권지역인재는 직군별 필기전형 선발 예정인원의 50%를 초과하지 못하며, 이전지역 가산점과 이전지역 외 비수도권지역 가산점간 중복은 인정되지 않음

- 산출인원이 소수점 이하일 경우 올림하며, 가산점은 고득점 순으로 부여함

- 필기전형 선발 예정인원의 30% 초과하는 이전지역인재의 경우 비수도권 인재 가산점 부여(3%)

※ 가산점은 10% 한도내 중복 인정 (단, 장애와 보훈 가점 중복시 10% 초과 가능)

나. 이전지역(부산) 인재 할당제 : 채용인원의 20% 이상

5. 제출서류 (서류제출은 면접전형 대상자에 한하며, 면접전형 시 제출)

- 최종학교 졸업(예정) 증명서 원본 1부
- 주민등록 초본(병역사항 기재 필수) 또는 전역예정 증명서 원본 1부
- 자격(면허)증 사본 1부(해당자에 한함)
- 장애인 증빙서류 1부(해당자에 한함)
- 취업보호대상자(국가유공자 등) 증빙서류 1부(해당자에 한함)
- 저소득층(기초생활수급자, 차상위계층) 증빙서류 1부(해당자에 한함)
- 발전소 주변지역주민 확인서 1부(해당자에 한함)

[발전소 주변지역 주민 확인서 발급 방법]

▶ 발 급 처

- 하동화력본부 총무팀 (070-7713-1521, 1524)
- 삼척그린파워건설본부 총무팀 (070-7713-5641, 5647)

▶ 등록방법 : 해당 발전소에서 증명서 발급 후 지원서 작성시 발급번호 기재

※ 제출된 서류는 일체 반환되지 않습니다.

II. 채용형 인턴 고졸 수준

1. 채용조건

- 채용형태 : 2~5개월 인턴 근무 후 부적격자 제외 전원 정규직 전환
 - ※ 부적격자 기준
: 교육훈련규정에 의한 교육원 수료기준 미달자 및 인턴 근무평정 결과 최하위등급자 (인턴 근무평정은 절대평가로 함)
 - ※ 인턴시작 및 기간 : '15년 11월부터 인턴 2개월 및 수습 3개월, '16년 2월부터 인턴 5개월
: 인턴시작 시기는 앞당겨 질수 있으며 채용전형 고득점 순·직군별 비율에 따라 인턴 시작 시기를 분할(합격자 발표 시 인턴시작시기 확정 예정)
- 정규직 전환시 처우 : 고졸 4(병)직급
 - ※ 정규직원으로 4년 근무 시 일반공채 대졸수준 신입사원과 처우 동일
- 급여수준 : 4(병)직급 초임. 단, 인턴기간은 정규직의 80% 수준 지급
- 근무지역 : 본사(부산) 및 전 사업소(하동, 인천, 부산, 제주, 영월, 삼척, 안동 등)
회사 필요에 의한 근무지 배치
 - ※ 입사지원서 작성시 희망지역 명시(1 ~ 3지망)
: 근무 희망지역은 선발 및 배치 시 참고자료로 활용될 예정이며 당사의 인사운영 계획에 따라 희망지역과 관계없이 배치될 수 있음

2. 지원자격

구 분	주요 내용
학력	○ 고졸자 또는 '16년 2월 고등학교 졸업예정자 (고교졸업예정자 또는 최종학력이 고졸인 자로서 고등학교 검정고시 합격자, 대학중퇴자, 재학휴학중인자 포함, 전문학사 이상의 학위취득자 또는 졸업예정자는 지원불가)
연령	○ 제한 없음
외국어	○ 제한 없음
병역	○ 병역기피사실이 없는 자 ○ 현역의 경우 최종합격자 발표일 이전에 전역 가능한 자
기타	○ 우리 회사 인사관리규정 제10조 결격사유가 없는 자

※ 고졸학력만 제시하여 합격된 대졸자(전문대졸 포함)의 학력이 추후 발견될 경우, 합격취소 및 징계 해고 될 수 있으며, 별도 수업 없이 대학교 졸업이 가능한 경우는 대학교를 졸업한 것으로 간주

3. 전형방법

전형단계	내 용	세부사항
1단계	온라인접수	○ 직무능력기반 지원서 심사
2단계	필기시험	○ 기술 : 지원분야 기능사 수준(50문항)
	NCS기반 선발평가	○ 직무적합평가 : E,F등급 부적합 (A ~ F 등급) ○ 직무능력평가(K-JAT) : 100점 만점 환산 - 직무수행(KOSPO 요구역량) : 직업기초능력
	한국사 및 영어	○ 한국사(50점) : 객관식 40문항 ○ 영 어(50점) : 객관식 40문항
3단계	면접전형 (NCS 기반 역량면접)	○ 실무진 면접(70%) - Presentation, 실무역량, Group Discussion - NCS직업기초능력 및 직무수행능력 검증 ○ 경영진 면접(30%) - 인성 및 조직적합성
4단계	신체검사 및 신원조회	○ 적부판정

※ 각 전형단계 점수는 다음 단계에 영향을 미치지 않음

※ NCS 직업기초능력에 대한 정보는 http://www.ncs.go.kr/ncs/page.do?sk=P1A4_PG09_005 을 확인해 주십시오.

※ NCS기반 직무능력중심 채용에 대한 정보는 <http://www.ncs.go.kr/onspec/main.do> 에서 보다 자세히 확인 하실 수 있습니다.

4. 우대사항 적용대상

가. 가산점 요소

가산 유형	유형 정의	전형별 가산점	
		필기시험	면접
등록장애인	장애인고용촉진 및 직업재활법에 의거 장애인 등록이 되어있는자	배점의 10%	배점의 10%
취업보호대상자	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조의 채용시험 가점 대상자	배점의 10%(본인) 5%(자녀)	배점의 10%(본인) 5%(자녀)
저소득층	국민기초생활보장법에 의한 기초생활수급자 및 차상위계층	배점의 5%	-
발전소주변지역 주민 자녀	발전소주변지역 지원에 관한 법률 제15조에 해당되는 지역 ○ 하동화력본부 : 발전소 착공일('93.9.14) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한 자 및 그 자녀 (2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 하동군 금성면, 금남면, 고전면, 남해군 고현면, 설천면 ○ 삼척그린파워건설본부 : 발전소건설을 위한 부지조성공사 착수일('11.1.1) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한 자 및 그 자녀 (2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 삼척시 원덕읍	배점의 10%(본인) 5%(자녀)	-
비수도권 지역인재	서울·인천·경기를 제외한 지역 소재 대학교 재학 및 졸업생	배점의 5%(부산) 3%(부산 외 비수도권)	-

- ※ 지역인재 가산점 부여시 이전지역인재는 직군별 필기전형 선발 예정인원의 30%, 이전지역을 포함한 비수도권지역인재는 직군별 필기전형 선발 예정인원의 50%를 초과하지 못하며, 이전지역 가산점과 이전지역 외 비수도권지역 가산점간 중복은 인정되지 않음
- 산출인원이 소수점 이하일 경우 올림하며, 가산점은 고득점 순으로 부여함
 - 필기전형 선발 예정인원의 30% 초과하는 이전지역인재의 경우 비수도권 인재 가산점 부여(3%)
- ※ 가산점은 10% 한도내 중복 인정 (단, 장애와 보훈 가점 중복시 10% 초과 가능)

나. 이전지역(부산) 인재 할당제 : 채용인원의 20% 이상

5. 제출서류 (서류제출은 면접전형 대상자에 한하며, 면접전형 시 제출)

- 고등학교 재학증명서 또는 졸업예정증명서 원본 1부
 - 학자금대출/장학금 신청증명서 1부(고등학교 졸업자의 경우)
 - 대학학자금 및 장학금 신청사실이 없음을 증명하는 서류를 발급받아 첨부
 - 한국장학재단(www.kosaf.go.kr)에서 인터넷 발급(별도 회원가입 필요)
(한국장학재단 > 사이버창구 > 장학금관리 > 증명서발급)
 - 제출처는 "한국남부발전", 발급용도는 "공공기관 취업지원용"으로 명기
 - 학자금 신청사실이 있으나 대학을 졸업하지 아니한 경우, 해당 대학에서 재학, 휴학, 중퇴 등을 증명하는 서류를 추가하여 첨부(졸업예정자 지원불가)
 - 주민등록 초본(병역사항 기재 필수) 또는 전역예정 증명서 원본 1부
 - 자격(면허)증 사본 1부(해당자에 한함)
 - 장애인 증빙서류 1부(해당자에 한함)
 - 취업보호대상자(국가유공자 등) 증빙서류 1부(해당자에 한함)
 - 저소득층(기초생활수급자, 차상위계층) 증빙서류 1부(해당자에 한함)
 - 발전소 주변지역주민 확인서 1부(해당자에 한함)
[발전소 주변지역 주민 확인서 발급 방법]
 - ▶ 발급처
 - 하동화력본부 총무팀 (070-7713-1521, 1524)
 - 삼척그린파워건설본부 총무팀 (070-7713-5641, 5647)
 - ▶ 등록방법 : 해당 발전소에서 증명서 발급 후 지원서 작성시 발급번호 기재
- ※ 제출된 서류는 일체 반환되지 않습니다.



Ⅲ. 시간선택제 근로자 문서는 한국남부발전(주)의 소중한 자산입니다. 보안을 생활화합시다.

1. 채용조건

- 채용형태 : 2개월 인턴 및 3개월 수습 근무 후 부적격자 제외 전원 정규직 전환
 - ※ 부적격자 기준
: 교육훈련규정에 의한 교육원 수료기준 미달자 및 인턴 근무평정 결과 최하위등급자
(인턴 근무평정은 절대평가로 함)
 - ※ 인턴 및 수습기간 : '15년 11월부터 인턴 2개월 및 수습 3개월
- 근무형태 : 시간선택제 근로(30시간/주, 6시간/일)
- 정규직 전환시 처우 : 6직급
- 급여수준 : 6직급 초임급여 기준 시간비례 지급. 단, 인턴기간은 별정직의 80% 수준 지급

2. 지원자격 : 지원하는 사업소의 지역거주자(채용공고일 기준)로 제한

구 분	주요 내용
보건관리자	○ 의료법에서 인정하는 간호사 면허 소지자
기록물관리원	○ 공공기록물관리에 관한 법률시행령 제 78조 해당자
REC계약관리원	○ 제한 없음
연령	○ 제한 없음
외국어	○ 제한 없음
병역	○ 군필 또는 면제자(현역의 경우 최종합격자 발표일 이전에 전역 가능한 자)
기타	○ 우리 회사 인사관리규정 제10조 결격사유가 없는 자

※ 지원가능 사업소

- 보건관리자 : 본사(부산), 인천, 제주, 영월
- 기록물관리원 및 REC계약관리원* : 본사(부산)
- * REC계약관리원 : 신재생에너지공급인증서(REC) 계약업무 관련 계약업체의 REC관리시스템 등록승인 및 대금지급 업무 담당

3. 전형방법

전형단계	내 용	세부사항
1단계	온라인접수	○ 직무능력기반 지원서 심사
2단계	NCS기반 선발평가	○ 직무적합평가 : E,F등급 부적합 (A ~ F 등급) ○ 직무능력평가(K-JAT) : 100점 만점 환산 - 직무수행(KOSPO 요구역량) · 직업기초능력
	한국사 및 영어	○ 한국사(50점) : 객관식 40문항 ○ 영 어(50점) : 객관식 40문항
3단계	면접전형 (NCS 기반 역량면접)	○ 실무진 면접(50%) - 경험 및 상황대응(NCS직업기초능력 및 직무수행능력 검증) ○ 경영진 면접(50%) - 인성 및 조직적합성
4단계	신체검사 및 신원조회	○ 적부판정

※ 각 전형단계 점수는 다음 단계에 영향을 미치지 않음

- 동점자 발생시 경력단절 여성 > 지역인재 > 청년 순으로 우선 선발
- 동순위 해당시 전원통과(2단계) 및 적성점수 고득점(3단계)순
- 1순위 : 경력단절 여성*

- 2순위 : 이전지역 인재 (부산)
- 3순위 : 청년고용촉진특별법상 청년 (만 34세 이하)
- *경력단절여성 : 임신, 육아, 가족돌봄 등의 이유로 경제활동을 중단하였거나, 경제활동 경험이 없는 여성 중 취업을 희망하는 여성

※ NCS 직업기초능력에 대한 정보는 http://www.ncs.go.kr/ncs/page.do?sk=P1A4_PG09_005 을 확인해 주십시오.
 ※ NCS기반 직무능력중심 채용에 대한 정보는 <http://www.ncs.go.kr/onspec/main.do> 에서 보다 자세히 확인하실 수 있습니다.

4. 우대사항 적용대상

가산 유형	유형 정의	전형별 가산점	
		필기시험	면접
등록장애인	장애인고용촉진 및 직업재활법에 의거 장애인 등록이 되어있는자	배점의 10%	배점의 10%
취업보호대상자	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조의 채용시험 가점 대상자	배점의 10%(본인) 5%(자녀)	배점의 10%(본인) 5%(자녀)
저소득층	국민기초생활보장법에 의한 기초생활수급자 및 차상위계층	배점의 5%	-
비수도권 지역인재	서울·인천·경기를 제외한 지역 소재 대학교 재학 및 졸업생	배점의 5%(부산) 3%(부산 외 비수도권)	-

※ 지역인재 가산점 부여시 이전지역인재는 직군별 필기전형 선발 예정인원의 30%, 이전지역을 포함한 비수도권지역인재는 직군별 필기전형 선발 예정인원의 50%를 초과하지 못하며, 이전지역 가산점과 이전지역 외 비수도권지역 가산점간 중복은 인정되지 않음
 - 산출인원이 소수점 이하일 경우 올림하며, 가산점은 고득점 순으로 부여함
 - 필기전형 선발 예정인원의 30% 초과하는 이전지역인재의 경우 비수도권 인재 가산점 부여(3%)
 ※ 가산점은 10% 한도내 중복 인정 (단, 장애와 보훈 가점 중복시 10% 초과 가능)

5. 제출서류 (서류제출은 면접전형 대상자에 한하며, 면접전형 시 제출)

- 최종학교 졸업(예정) 증명서 원본 1부
 - 주민등록 초본(병역사항 기재 필수) 또는 전역예정 증명서 원본 1부
 - 자격(면허)증 사본 1부(해당자에 한함)
 - 장애인 증빙서류 1부(해당자에 한함)
 - 취업보호대상자(국가유공자 등) 증빙서류 1부(해당자에 한함)
 - 저소득층(기초생활수급자, 차상위계층) 증빙서류 1부(해당자에 한함)
- ※ 제출된 서류는 일체 반환되지 않습니다.

채용전형 일정 및 기타사항

절 차	일 정	비 고
채용공고	9. 1(화) ~ 9. 15(화) 13시	○ 채용 홈페이지 (https://kospo.co.kr)
지원서 접수	9. 4(금) ~ 9. 15(화) 13시	○ 채용 홈페이지 (https://kospo.saramin.co.kr)
필기전형 응시 대상자 발표	9. 16(수)	○ 채용 홈페이지 및 e-mail 통보
필기시험	9. 19(토)	○ 시간 및 장소(부산) 별도 공지
면접전형 응시 대상자 발표	9. 23(수)	○ 채용 홈페이지 및 e-mail 통보
면접전형	10. 12(월)	○ 합격자 대상 별도 공지
최종합격자 발표	10. 27(화)	○ 채용 홈페이지 및 e-mail 통보

※ 개별일정은 회사 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

- 입사지원서 기재 착오 및 누락으로 인한 불이익은 응시자 책임이며, 기재사항이 제출서류의 내용과 불일치할 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 지원서 허위작성, 증빙서 위변조 제출 및 시험 부정행위 등으로 시험의 공정성을 훼손하는 자는 어느 전형단계든 당해시험 무효 및 합격을 취소하고 향후 5년간 당사 지원이 제한됩니다.
- 입사지원서 마감일에는 접속자가 급증할 것으로 예상되오니 마감일 이전에 접수 바랍니다.
- 필기전형 및 면접전형시 신분증(주민등록증, 운전면허증 또는 여권)을 지참하여야 하며, 미지참시 응시가 불가합니다.
- 기타 문의처 : 한국남부발전(주) 인재경영팀 ☎ 070-7713-8212, 8216

[인사관리규정 제10조 (신규채용자의 결격사유)]

다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 금치산자(禁治産者) 또는 한정치산자(限定治産者)
2. 파산자(破産者)로서 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 사상이 불온하거나 불량한 소행의 사실이 있는 자 또는 비위로 인한 면직사실이 있는 자
9. 병역기피의 사실이 있는 자
10. 제9조의 규정에 따른 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
11. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자