

## 재단법인 경상남도 경제진흥원 직원 채용 공고

재단법인 경상남도 경제진흥원 직원 경력경쟁 채용시험 계획을 다음과 같이 공고하오니 유능한 인재의 많은 응모를 바랍니다.

2020년 8월 13일

(재)경상남도 경제진흥원장

### 1. 채용예정 분야 및 선발예정 인원

구분	채용분야	직급 (직위)	인원	담당 업무
계			9명	
정 규 직	경영지원팀	5급 (팀원)	1명	- 경영지원팀 (인사, 조직, 중장기 전략수립 등) 소관 업무 - 출연금 및 보조금 예산 회계 관리 (예산 및 회계, 급여, 위탁사업 예산관리) - 이사회 운영, 경영평가, 대외협력, 홍보 등
		6급 (팀원)	1명	
	일자리 노동정책· 소상공인 지원팀	3급 (팀장)	2명	<b>(일자리노동정책팀)</b> - 지역 맞춤형 고용전략 수립 - 일자리 사업 위탁 수행 및 성과평가 - 일자리 정보 제공, 구인-구직 상담 및 매칭, 기업 DB구축 - 근로환경개선 지원, 일자리 인식개선, 노동자 권리보호 지원 - 경상남도 일자리종합센터, 청년일자리프렌즈 운영 등 <b>(소상공인지원팀)</b> - 소상공인 지원 및 육성 (자금지원, 경영컨설팅, 홍보마케팅 지원 등) - 전통시장 활성화, 전통시장 청년몰 활성화 등
		5급 (팀원)	1명	
		6급 (팀원)	2명	
	경제기업 정책팀	3급 (팀장)	1명	- 재정사업 연계방안 기획, 대중소 상생협력 사업 추진 - 지역경제동향 모니터링, 지역경제 현안연구, 경제전망 세미나 개최, 경제동향(월간) 발간, 경제통계 홈페이지 운영 - 기업통합지원센터, 경제동향분석센터 운영 - 해외수출 통상지원사업 기획, 운영 등
		5급 (연구직, 팀원)	1명	

※ (재)경상남도 경제진흥원 사정에 따라 팀별 업무 조정이 될 수 있음

※ 분야별 중복지원 불가, 합격자 선발기준 적격자 범위 내 선발하되 적격자 없을시 전부 또는 일부 선발하지 않음

※ 재단규정에 의거 6개월 수습근무 후 정규 임용

※ 근무처 : (재)경상남도 경제진흥원(경남 창원시 소재)

## 2. 응시 자격 요건

### 가. 공통요건

- 채용 분야의 학력 및 경력기준(자격요건)을 만족하는 자
- 공고일 현재 만20세 이상(60세 미만으로 정년에 해당되지 않는 자)
- 거주지 · 성별 제한 없음(단, 남자는 병역필 또는 면제자)
- (재)경상남도 경제진흥원 인사규정 제8조(결격사유)에 해당되지 않는 자

「인사규정」 제8조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
10. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
11. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
12. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 자
13. 채용 신체검사(「공무원 채용신체검사 규정」 준용) 결과 부적격 판정을 받은 자
14. 공직자 및 「공직자 윤리법」에 따른 공직유관단체의 장과 그 직원으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직 또는 해임·파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람

나. 자격요건 : 다음의 자격기준 중 하나 이상을 갖춘 자

채용분야	채용직급	자격기준 (공고일 기준)
경영지원팀	5급 (팀원)	1. 6년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 중 대기업, 정부 및 지방자치단체 투자기관·출자출연기관, 제1금융기관, 중소기업지원기관, 상장법인(종업원 300인 이상)에서 대리급 이상으로 2년 이상 재직한 경력이 있는 사람 * 관련분야 : 재무회계, 경영, 인사, 기획 2. 국가 또는 지방자치단체에서 8급 또는 8급상당 이상의 공무원으로 3년 이상 재직한 경력이 있는 사람 3. 상기 각 요건과 동등한 자격이 있다고 인정되는 사람
	6급 (팀원)	1. 3년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 중 대기업, 정부 및 지방자치단체 투자기관·출자출연기관, 제1금융기관, 중소기업지원기관, 상장법인(종업원 300인 이상)에서 사원급 이상으로 2년 이상 재직한 경력이 있는 사람 * 관련분야 : 재무회계, 경영, 인사, 기획 2. 국가 또는 지방자치단체에서 9급 또는 9급상당 이상의 공무원으로 3년 이상 재직한 경력이 있는 사람 3. 상기 각 요건과 동등한 자격이 있다고 인정되는 사람
일자리 노동정책· 소상공인 지원팀	3급 (팀장)	1. 박사학위 취득 후 7년 이상, 석사학위 취득 후 10년 이상, 학사학위 취득 후 12년 이상 실무경력이 있는 사람 중 대기업, 정부 및 지방자치단체 투자기관·출자출연기관, 제1금융기관, 중소기업지원기관, 상장법인(종업원 300인 이상)에서 차장급 이상으로 2년 이상 재직한 경력이 있는 사람 2. 국가 또는 지방자치단체에서 6급 또는 6급상당 이상의 공무원으로 3년 이상 재직한 경력이 있는 사람 3. 상기 각 요건과 동등한 자격이 있다고 인정되는 사람
	5급 (팀원)	1. 6년 이상 실무경력이 있는 사람 중 대기업, 정부 및 지방자치단체 투자기관·출자출연기관, 제1금융기관, 중소기업지원기관, 상장법인(종업원 300인 이상)에서 대리급 이상으로 2년 이상 재직한 경력이 있는 사람 2. 국가 또는 지방자치단체에서 8급 또는 8급상당 이상의 공무원으로 3년 이상 재직한 경력이 있는 사람 3. 상기 각 요건과 동등한 자격이 있다고 인정되는 사람
	6급 (팀원)	1. 3년 이상 실무경력이 있는 사람 중 대기업, 정부 및 지방자치단체 투자기관·출자출연기관, 제1금융기관, 중소기업지원기관, 상장법인(종업원 300인 이상)에서 사원급 이상으로 2년 이상 재직한 경력이 있는 사람 2. 국가 또는 지방자치단체에서 9급 또는 9급상당 이상의 공무원으로 3년 이상 재직한 경력이 있는 사람 3. 상기 각 요건과 동등한 자격이 있다고 인정되는 사람
경제기업 정책팀	3급 (팀장)	1. 경영, 경제, 통계 분야 박사학위 취득 후 7년 이상, 석사학위 취득 후 10년 이상 실무경력이 있는 사람 중 대기업, 정부 및 지방자치단체 투자기관·출자출연기관, 제1금융기관, 중소기업지원기관, 상장법인(종업원 300인 이상)에서 차장급 이상으로 2년 이상 재직한 경력이 있는 사람 2. 박사학위 취득 후 연구기관에서 7년이상 연구원 경력이 있는 사람 중 1년 이상 경영, 경제, 통계 분야 경력이 있는 사람 3. 상기 각 요건과 동등한 자격이 있다고 인정되는 사람

채용분야	채용직급	자격기준 (공고일 기준)
경제기업 정책팀	5급 (연구직, 팀원)	1. 경영, 경제, 통계 분야 석사학위 취득 후 4년 이상, 학사학위 취득 후 6년 이상 실무경력이 있는 사람 중 대기업, 정부 및 지방자치단체 투자기관·출자출연기관, 제1금융기관, 중소기업 지원기관, 상장법인(종업원 300인 이상)에서 대리급 이상으로 2년 이상 재직한 경력이 있는 사람 2. 박사학위 취득 후 연구기관에서 1년 이상 경영, 경제, 통계 분야 연구원 경력이 있는 사람 3. 상기 각 요건과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자

※ 관련분야 실무경력 인정 범위 : 경력증명서상 근무기간, 담당업무, 직위가 구체적으로 명시되어야 하고, 채용 후 수행예정인 주요업무와 관련성이 있는 경력이어야 함

### 3. 보수 수준

○ 근거 : (재)경상남도 경제진흥원 보수규정에 따름

○ 직급별 보수체계

(단위 : 천원)

구분	직급	직위	연 봉 액		비고
			상한액	하한액	
정규직	3급	팀장	76,806	43,713	
	5급	팀원/연구직	55,416	26,671	
	6급	팀원	50,384	23,861	

※ 보수 규정에 의거 부가급여(성과급, 교통보조비, 연가보상비 등) 별도 지급

### 4. 시험 방법

#### 가. 1차 : 서류전형

- 직무수행에 관련되는 자격요건 등 형식요건 심사

※ 단, 1차 합격자가 선발예정인원수의 20배수이상인 채용분야는 선발예정인원의 20배수까지로 합격 제한 가능

· 평가기준 : 학력(20점), 경력(20점), 자기소개서(30점), 직무수행계획서(30점)

#### 나. 2차 : 필기시험(1차 서류전형 합격자에 한함)

○ 시험유형 : 에세이 평가

직급별	유형	문항	배점	내 용	시간
3급	논술형	2문항	1문당 50점	경제상식 및 직무와 관련된 문제 출제	60분
5·6급	서술형	4문항	1문당 25점		

○ 필기시험 합격자 선발인원 : 채용 인원별 필기시험의 40퍼센트 이상 득점자 중에서 3급은 고득점자순 3배수, 5·6급은 5배수로 선발

※ 필기시험 동점자 발생시 동점자 모두 합격자로 함

**다. 3차 : 면접시험(2차 필기시험 합격자에 한함)**

○ 면접방법 : 발표 및 면접위원별 질의응답식 심층면접

- 3급 : 직무수행계획 발표(PT로 발표는 하지 않으나 PT자료는 제출해야 함) 등
- 5·6급 : 자기소개, 기본 실무내용 등

\* 3급 면접시험 대상자는 원서접수시 제출하는 직무수행계획서 외에 발표를 위한 직무수행 계획서를 파워포인트로 5~10장 이내로 작성하여 2020. 9. 24.(목)18:00시까지 담당자 메일로 파일 제출

○ 평가항목별 배점기준(상·중·하로 평가)

- 각 항목의 상(3점)·중(2점)·하(1점)에 대하여 다음 항목의 가중치를 곱하여 총점을 구함

구분	(3급)경상남도 경제진흥원의 역할 기능에 대한 비전 제시 (5·6급)경상남도 경제진흥원의 역할 기능에 이해	해당직무에 대한 이해	전문성과 경험	(3급)리더십·책임감, (5·6급)성실성·책임감	의사표현의 정확성과논리성
가중치					
3급	3	3	2	1	1
5·6급	2	2	2	3	1

○ 최종 합격자 결정

- 지원자 1인에 대하여 심사위원별 평가점수는 30점을 만점으로 함

\* 평점점수 18점 미만자는 불합격으로 처리

- 필기시험 결과와 상관없이 불합격 기준에 해당하지 아니한 자 중에서 면접점수만으로 순위 결정(고득점순)

※ 동점자의 경우 아래 순으로 결정

- ① 필기시험 점수가 높은 자 ② 연장자 ③시험위원 투표로 결정

**5. 시험 일정**

공 고	응시원서 접수기간	서류전형 합격자발표	필기시험 일자(예정)	면접시험 일자(예정)	최종합격자 발표(예정)
'20. 8. 13.(목) 10일 이상	'20. 8. 20.(목) ~ 8. 26.(수)	'20. 9. 4.(금)	'20. 9. 12(토)	'20. 9. 26.(토) ~ 27.(일)	'20. 10. 6.(화)

\* 원서 접수 : 토·일요일 제외, 접수 기간 중 업무시간 내(09:00~18:00)

\* 필기시험은 서류전형 합격자 발표 시, 면접시험 및 최종합격자 발표일정은 필기시험 합격자 발표 시 확정 공고

⇒ 합격자 발표 : 경상남도 홈페이지 채용공고란(<http://www.gyeongnam.go.kr>) 에 게시

## 6. 응시원서 교부 및 접수

- 원서교부 : 경상남도 홈페이지 채용정보란(<http://www.gyeongnam.go.kr>) 다운로드
- 접수장소 : (재)경상남도 경제진흥원 경영지원팀(CECO 신관 1층)
- 접수방법 : 접수기간 내 방문 또는 등기우편 접수
  - 방문접수 : 토·일요일 제외, 평일 09:00~18:00 (점심시간12:00~13:00)
  - 등기우편 접수 : 접수마감일 18:00 도착 분에 한하며, 유선으로 접수확인 필
  - \* 등기우편 접수시, 응시표는 본인이 응시원서에 기재한 메일주소로 송부
  - \* 주소 : 우)51408 경남 창원시 의창구 원이대로 362(대원동), 창원컨벤션센터(CECO) 1층, (재)경상남도 경제진흥원 경영지원팀

## 7. 제출 서류

※ 응시원서 제출 시 경력사항 등 필히 기입, 면접시험 대상자는 '20.9.24까지 증빙서류 제출

응시원서 접수 시 (20. 8. 20. ~ 8. 26.)	○ 제출서류 목록표 (별지 제1호 서식)
	○ 응시원서 (별지 제2호 서식)
	○ 이력서 (별지 제3호 서식)
	○ 자기소개서 (별지 제4호 서식)
	○ 직무수행계획서 (별지 제5호 서식)
	○ 개인정보 수집 및 제공·이용 동의서 (별지 제6호 서식)
면접시험 대상자 (20.9.24까지 제출)	○ 직무수행계획서 파워포인트 자료(3급 지원자)
	○ 주민등록초본 (남성은 병역사항 기재, 주민등록번호 뒷자리는 별표처리)
	○ 최종학교 졸업증명서 1부(원본)
	○ 경력증빙서류 각 1부(원본) : 경력증명서, 건강보험자격득실확인서

### < 증빙서류(경력증명서) 관련 유의사항 >

- ① 제출된 서류는 지원 자격 적격여부 심의를 위하여 사용되며, 서류전형에 포함된 모든 전형에서 블라인드 처리됨.
  - ② 경력증명서 제출 시 사업장 경력을 증빙할 수 있는 **공적서류(건강보험 자격득실 확인서)**를 첨부하지 않으면 인정하지 않습니다.
  - ③ 경력증명서는 채용 공고일 기준 6개월 이내 발행분까지 유효(반드시 발행기관의 직인이 있어야 함).
  - ④ 경력증명서는 당해분야의 근무부서, 직책, 담당업무 등을 구체적으로 확인·증명할 수 있는 서류이어야 하며, 담당자 및 연락처가 기재되어 있어야 합니다.
  - ⑤ 제출서류 중 확인 불분명한 증빙서류에 대해서는 인정하지 않으며, 추가서류 제출을 요구 할 수 있음.
- ※ 응시원서의 자격 및 경력 사항은 반드시 증명서 제출이 가능한 것이어야 하므로 작성 시 유의하시기 바랍니다.(제출서류 확인결과 응시자가 지원서에 입력한 정보와 불일치하거나 제출하지 않은 경우 불인정)

## 8. 기타사항

- 가. 채용 일정은 (재)경상남도 경제진흥원의 사정에 따라 변경될 수 있으니, 경상남도 홈페이지 공고를 수시로 확인해 주시기 바랍니다.
- 나. 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지를 철저히 검토한 후 출원 바랍니다. 접수된 서류는 반환하지 않으나, 원본으로 제출된 서류(예: 졸업증명서)는 본인이 희망할 경우 반환해 드립니다
- 라. 제출서류에 허위사실이 발견된 때에는 합격결정 및 임용이 취소됩니다. 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우 (서류전형 합격자가 선발예정 인원과 같거나 적은 경우 포함) 재공고 실시
- 바. 적격자가 없을 경우 최종합격자를 선발하지 않으며, 합격자 통지 후에라도 신원조사 및 채용신체검사 등을 통하여 부적합한 결격사유가 있을 경우 합격이 취소됩니다
- 사. 최종 합격하더라도 6개월의 수습기간 중 결격사유가 있거나 근무성적 등이 현저히 불량할 경우 임용을 취소할 수 있습니다
- 아. 최종합격자의 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 후 즉시 퇴직 등으로 결원 발생 시 차 순위자로 추가합격자를 결정할 수 있습니다
- 자. 응시서류상의 기재착오 또는 누락이나 연락불능, 서류제출 기한까지 미제출 등으로 인한 불이익은 모두 응시자의 책임입니다
- 차. 시험관련 사항은 개별통지 없이 경상남도 홈페이지 시험정보란에 게재합니다
- 카. 본인 또는 타인의 부당·위법한 방식으로 채용된 사실이 확인될 경우 임용 취소 또는 근로계약이 해지되며, 적발된 날로부터 최소 5년 이상 채용지원 응시를 제한합니다
- 타. 원장이 필요하다고 판단하는 경우 채용분야와 무관하게 자격 기준 등을 고려하여 다른 분야로 인사이동 할 수 있습니다
- 파. 본 시험시행 계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 시험시행 7일전 경상남도 홈페이지에 별도 공고합니다
- 하. 기타 자세한 사항은 (재)경상남도 경제진흥원(☎055-212-6764~5)으로 문의하시기 바랍니다